**TALLER PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD**

**EJERCICIO 1.**

**ELEMENTOS DE GOBERNANZA.**

Instrucciones

1. Enlista los elementos de gobernanza con que cuenta tu organización.
2. Marca el nivel de madurez de cada elemento.
3. Escribe acciones que puede implementar la organización para fortalecer su actual estatus de gobernanza.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ELEMENTO DE GOBERNANZA ACTUAL | Identificado | Es accesible | Es conocido | Se aplica | Se ha mejorado |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**ACCIONES PARA FORTALECER EL ESTATUS DE GOBERNANZA EN MI ORGANIZACIÓN**

**EJERCICIO 2.**

**ALINEACIÓN DE OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL.**

Instrucciones

1. Redacta objetivos de tu organización:
2. Opción 1: Los que actualmente tienen establecidos.
3. Opción 2: Los que consideras que debiera tener.
4. Opción 3: Una combinación de a) y b).
5. Marca las materias fundamentales que pueden vincularse con cada objetivo.
6. Marca los aspectos que pueden estar relacionados con cada objetivo.
7. Redacta nuevamente aquellos objetivos que deban ser ajustados para lograr una mejor vinculación a materias fundamentales y aspectos.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **MATERIAS FUNDAMENTALES** | | | | | | | **ASPECTO** | | |
| **OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN** | Gobernanza de la organización. | Derechos humanos. | Prácticas laborales. | Medio ambiente. | Prácticas justas de operación; | Asuntos de consumidores. | Participación activa y desarrollo de la comunidad. | Económicos | Salud y seguridad | Cadena de valor |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**NUEVA REDACCIÓN DE OBJETIVOS**

**EJERCICIO 3.**

**GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.**

Instrucciones

1. Enlista los grupos de interés que la organización debiera considerar:
2. Cada grupo de interés debe ser lo más específico posible.
3. Considera aquellos grupos de interés que resultan críticos debido a la actividad de la organización.
4. Para cada grupo de interés redacta el interés o intereses en particular. Pueden ser uno o más intereses, cuida una redacción precisa.
5. Considerando la actividad de la organización, enlista las decisiones o actividades que impactarían en los intereses de cada grupo.
6. Redacta acciones para la prevención de afectaciones o promoción del valor compartido en cada grupo de interés.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| GRUPOS DE INTERÉS | ¿Qué le interesa a cada grupo respecto a la RS, que debiera mostrar la organización? | ¿Cómo las decisiones y actividades de la organización impactarían los intereses de cada grupo? | Acciones por atender para prevenir afectaciones en los intereses de cada grupo y promover también los beneficios, es decir, el valor compartido. |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |